



CONSORZIO "CIRO MENOTTI"

Bilancio di sostenibilità

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 di Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro "CIRO MENOTTI" S.C.p.A è stato curato da:
Ufficio di DIREZIONE

Il Bilancio di Sostenibilità è consultabile sul sito di Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro "CIRO MENOTTI" S.C.p.A al seguente indirizzo:
www.ciromenotti.it

Per ulteriori informazioni:
Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro "CIRO MENOTTI" S.C.p.A
Alberto Cellini
Direttore Generale
Tel. 0544 218138 - e-mail: ccm@ciromenotti.it

LETTERA DEL PRESIDENTE AGLI STAKEHOLDER

[GRI 2-22]

Cari Stakeholder,

per il Consorzio Ciro Menotti, il 2025 è stato un anno di forte crescita.

Abbiamo raggiunto un fatturato di oltre 200 milioni di euro, stabilendo un record assoluto per la nostra storia. Il portafoglio lavori di quasi 500 milioni assicurerà un solido livello di attività almeno per i prossimi tre anni. Questo percorso di crescita, frutto delle capacità commerciali del Consorzio e delle cooperative che ne fanno parte, è stato favorito anche dall'impulso del PNRR. Siamo consapevoli, tuttavia, che con la conclusione dei finanziamenti il settore potrà vivere un fisiologico rallentamento, dovuto alla riduzione delle gare pubbliche.

Già oggi osserviamo un incremento significativo del numero di offerte e una competizione crescente sui ribassi. Per noi questo rappresenta uno stimolo ulteriore a innovare, migliorare e individuare nuove soluzioni per restare competitivi. Grazie alla nostra determinazione e quella delle nostre associate, nel 2025 abbiamo conseguito aggiudicazioni per 100 milioni di euro. Abbiamo scelto di puntare soprattutto sulle gare ad offerta economicamente vantaggiosa, più complesse e impegnative da preparare, ma capaci di garantire equilibrio e sostenibilità anche in contesti di forte concorrenza.

Siamo consapevoli che i prossimi anni richiederanno impegno e preparazione e continueremo a strutturarci per affrontare al meglio sia le fasi di crescita che eventuali periodi meno favorevoli. Per questo, pur in un contesto di espansione, abbiamo mantenuto una struttura interna flessibile e un incremento del personale contenuto, inserendo giovani figure che in futuro potranno assumere ruoli strategici, rafforzando l'organizzazione e offrendo un supporto tecnico-amministrativo sempre più efficace alle imprese consorziate.

Guardando al lungo termine, i nostri obiettivi principali riguardano il rafforzamento patrimoniale e della base sociale, insieme allo sviluppo di strumenti di controllo di gestione per garantire maggiore efficienza e linearità nell'avanzamento delle commesse. Sul piano commerciale continueremo a crescere, orientandoci verso i settori più richiesti dal mercato. Negli ultimi anni il nostro fatturato si è concentrato sulle nuove opere (65%), rispetto alle manutenzioni (35%). Nei prossimi anni ci attendiamo un'inversione di tendenza: regioni e comuni torneranno a investire in manutenzioni ordinarie e straordinarie, riportando questo ambito al centro delle politiche infrastrutturali. In questo scenario, il ruolo dei Consorzi sarà ancora più cruciale, come aggregatori di imprese e moltiplicatori di capacità operative nei territori.

Con lo sguardo rivolto al futuro, il Consorzio è pronto ad affrontare un nuovo ciclo economico più selettivo e razionale, ma allo stesso tempo ricco di opportunità. Un sentito ringraziamento va a soci, committenti, fornitori e dipendenti per il loro impegno, la fiducia e il sostegno che hanno reso possibile questo percorso di crescita e trasformazione.

Avv. Luigi Patimo



HIGHLIGHTS 2025

Anni di storia  63	
Fatturato per lavori  € 201 MLN+	€ Valore della produzione  € 213 MLN+
Portafoglio lavori al 31/12/2025  € 480 MLN+	Patrimonio netto  5 MLN+
Capitale sociale  3,8 MLN+	Contratti attivi  350+
Partecipazione appalti  221	Aggiudicazioni  36
Cooperative associate su territorio nazionale  101	Addetti coinvolti  5.000+
Dipendenti  12	Nuove assunzioni  1

NOTA METODOLOGICA

[GRI 1; GRI 2-1; GRI 2-2; GRI 2-3] – [VSME B1 24]

Il presente documento rappresenta la **seconda edizione** del Bilancio di Sostenibilità di Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro “CIRO MENOTTI” S.C.p.A (di seguito, per brevità, Consorzio Ciro Menotti oppure più in generale, Società o Consorzio) e fa riferimento alle informazioni relative al periodo **01/01/2025 - 31/12/2025**, in linea con gli ultimi dodici mesi coincidenti con il bilancio d’esercizio. Inoltre, laddove possibile vengono esposti i dati relativi al triennio 2023-2024-2025.¹

Il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà del Consorzio Ciro Menotti. Eventuali esclusioni di sedi e/o uffici dal calcolo dei dati sono opportunamente segnalate nel testo e ne è indicata la rispettiva motivazione.

Il documento è stato redatto **con riferimento ai GRI Standards**, con approccio “with reference,” emanati nel 2016 dall’organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed in ultimo aggiornati nel 2025. Inoltre, a seguito delle evoluzioni normative della Direttiva Europea 2022/2464 (*Corporate Sustainability Reporting Directive* – CSRD), si precisa che la Società non rientra nei criteri dimensionali che determinano l’obbligo di rendicontazione secondo gli *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS). Tuttavia, il Consorzio Ciro Menotti ha scelto di seguire le raccomandazioni della Commissione Europea iniziando ad implementare alcuni indicatori per **Voluntary Small and Medium Enterprises Standards** (VSME) - moduli base e omnicomprensivo.

La determinazione del Valore Aggiunto e il suo Prospetto di riparto, ritenuto rilevante per misurare le ricadute economiche sui principali stakeholder della Società, rispondono allo **standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale**.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con i temi risultati materiali dall’**analisi di materialità** svolta con riferimento ai principi del **GRI 3 (v.2021)**. Oltre alla rendicontazione dei temi materiali, nel presente Bilancio, si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute particolarmente prioritarie.

Si precisa che, laddove segnalato, alcune delle informazioni che vengono riportate sono estese per includere informazioni sugli impatti rilevanti collegati all’impresa generati tramite i suoi rapporti commerciali diretti e indiretti lungo la sua catena del valore a monte e a valle.

Il presente report - che ricordiamo essere volontario e non soggetto ad alcuna cogenza normativa - non è stato sottoposto ad Assurance esterna.

¹ Nel seguito del documento gli orizzonti temporali presi in considerazione fanno riferimento ad un periodo che va da 1 a superiore a 5 anni.

Il breve periodo corrisponde al periodo di riferimento dei propri bilanci di esercizio (1 anno).

Il medio periodo corrisponde al periodo entro i 5 esercizi successivi a quello di rendicontazione del presente documento.

Il lungo periodo corrisponde al periodo superiore ai 5 esercizi successivi a quello rendicontato nel seguente documento

1. IDENTITÀ E GOVERNANCE

1.1. Chi siamo

[GRI 2-6] – [VSME C1 47]

Il Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro **Ciro Menotti** nasce nel 1959 dall'aggregazione di cooperative emiliano-romagnole e, nel tempo, ha esteso la propria base sociale a realtà distribuite su tutto il territorio nazionale. Oggi riunisce **oltre 100 cooperative** e rappresenta un punto di riferimento nel settore delle costruzioni e delle opere pubbliche.

L'attività principale del Consorzio riguarda **l'acquisizione e la gestione di appalti pubblici e privati**, con un ampio raggio d'azione che comprende l'edilizia civile e industriale, le infrastrutture stradali, ferroviarie, idrauliche e marittime, l'impiantistica, le opere di restauro e manutenzione di beni immobili sottoposti a tutela, l'ingegneria naturalistica, le opere fluviali, il Global Service e il Project Financing. I lavori vengono affidati alle cooperative associate attraverso un **sistema di coordinamento** che valorizza le competenze specifiche, le dimensioni organizzative e le specializzazioni tecniche di ciascuna realtà, garantendo efficienza, qualità e rispetto delle normative.

Nel corso degli anni, il Consorzio ha sviluppato una significativa capacità di operare anche attraverso **società e raggruppamenti temporanei**, rafforzando la propria presenza nei principali segmenti del mercato delle costruzioni. Grazie al suo ruolo di soggetto aggregatore, è in grado di coniugare progettazione, realizzazione e gestione di opere complesse, assumendo un ruolo attivo anche in iniziative di partenariato pubblico-privato e project financing.

Il Consorzio si fonda sui principi della mutualità e persegue lo scopo di creare **valore condiviso per le cooperative associate**: garantire opportunità di lavoro ai soci, favorire la crescita economica e organizzativa delle imprese e sostenere lo sviluppo del movimento cooperativo.

Al 31 dicembre 2025, il capitale sociale ammonta a **3,8 milioni di euro**, con **101 cooperative aderenti** e **5 soci sovventori**.

Il Consorzio svolge le seguenti attività:

- **manutenzioni**: interventi volti alla manutenzione, alle modifiche e al rinnovo di opere esistenti e alla realizzazione e all'integrazione di eventuali ulteriori servizi, il tutto eseguito dai soci a cui sono assegnati;
- **lavori**: appalti di costruzione per lo svolgimento di attività edili ed impiantistiche, successivamente assegnati ai soci;
- **concessioni e PPP**: partenariato pubblico privato basato sulla cooperazione, come quello della concessione, caratterizzato dal legame diretto tra il partner privato e l'utente finale sotto il controllo del soggetto pubblico.

1.2. L'assetto istituzionale e la governance

[GRI 2-9; GRI 2-10; GRI 2-11; GRI 2-14] – [VSME C9 65]

Il Consorzio ha scelto come modello di governance la **forma tradizionale** composta dai seguenti organi:

- Assemblea dei Soci
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale
- Organismo di Vigilanza
- Revisore legale dei conti

L'**Assemblea dei Soci** è formata da **106 soci**, di cui **101 cooperatori** e **5 sovventori**.

Il **Consiglio di Amministrazione** (CdA) è composto da **8 membri** (esterni alla Società), di cui il **100%** sono **uomini**:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Funzione</i>	<i>Anzianità di carica</i>
Luigi Patimo	Presidente	6 anni
Giorgio Emma	Vicepresidente	6 anni
Elvio Marchetta	Consigliere	10 anni
Nicolò Celli	Consigliere	6 anni
Adriano Talluto	Consigliere	10 anni
Amedeo Stigliano	Consigliere	10 anni
Riccardo Erbi	Consigliere	3 anni
Roberto Fittipaldi	Consigliere	6 anni

Il Collegio Sindacale è composto da **3 membri effettivi** e **2 supplenti**, tra cui **3 donne** (60%):

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Funzione</i>	<i>Anzianità di carica</i>
Andrea Magnani	Presidente	6 anni
Maria Rosa Olivieri	Sindaco effettivo	11 anni
Carlo Simoncelli	Sindaco effettivo	10 anni
Simonetta Zuffi	Sindaco supplente	6 anni
Marika Maltoni	Sindaco supplente	3 anni

Di seguito si fornisce il dettaglio delle **sedute dei suddetti organi** tenutesi nel 2025:

Assemblea dei Soci

- 05/06/2025:
 - presenti n. 38 soci cooperatori su n. 95 aventi diritto di voto (40%);
 - voti validi n. 152 su voti spettanti n. 274 (55%);
 - presenti n. 3 soci sovventori su n. 5 aventi diritto di voto (60%);
 - voti validi n. 11 su voti spettanti n. 15 (73%).

Consiglio di Amministrazione

- 21/02/2025 – presenti n. 7 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 26/03/2025 – presenti n. 6 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 29/04/2025 – presenti n. 8 Consiglieri su n. 8 in carica;

- 14/05/2025 – presenti n. 8 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 30/07/2025 – presenti n. 5 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 06/08/2025 – presenti n. 5 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 24/10/2025 – presenti n. 7 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 14/11/2025 – presenti n. 6 Consiglieri su n. 8 in carica;
- 18/12/2025 – presenti n. 5 Consiglieri su n. 8 in carica.

Collegio Sindacale

- 26/03/2025 – presenti n. 3 Sindaci Effettivi;
- 07/05/2025 – presenti n. 2 Sindaci Effettivi, Organismo di Vigilanza, Società di Revisione;
- 10/06/2025 – presenti n. 3 Sindaci Effettivi;
- 08/09/2025 – presenti n. 2 Sindaci Effettivi;
- 02/12/2025 – presenti n. 3 Sindaci Effettivi;

I poteri decisionali della Società sono suddivisi tra l'**Assemblea dei Soci** e il **Consiglio di Amministrazione**, nel rispetto delle disposizioni statutarie e della normativa vigente.

Il **Consiglio di Amministrazione**, eletto dall'Assemblea, esercita tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione nell'ambito della complessiva gestione aziendale. Inoltre, provvede alla nomina dei membri del **Comitato Tecnico Commerciale**, organismo istituito con l'obiettivo di rafforzare il rapporto tra il Consorzio e i propri Soci, coordinare efficacemente la gestione consortile, in particolare nell'area tecnico-commerciale e facilitare il perseguimento degli obiettivi strategici definiti dall'Organo Amministrativo.

Gli organi preposti alle funzioni di controllo sono il **Collegio Sindacale** e la **Società di Revisione**, entrambi nominati dall'Assemblea dei Soci. La revisione contabile è affidata a **Ria Grant Thornton S.p.A.**, in conformità agli obblighi di legge.

Completa il sistema di controllo l'**Organismo di Vigilanza**, incaricato di monitorare il funzionamento e il rispetto del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, nonché del **Codice Etico** adottati dalla Società, con lo scopo di prevenire i reati contemplati dal **D.lgs. 231/2001**.

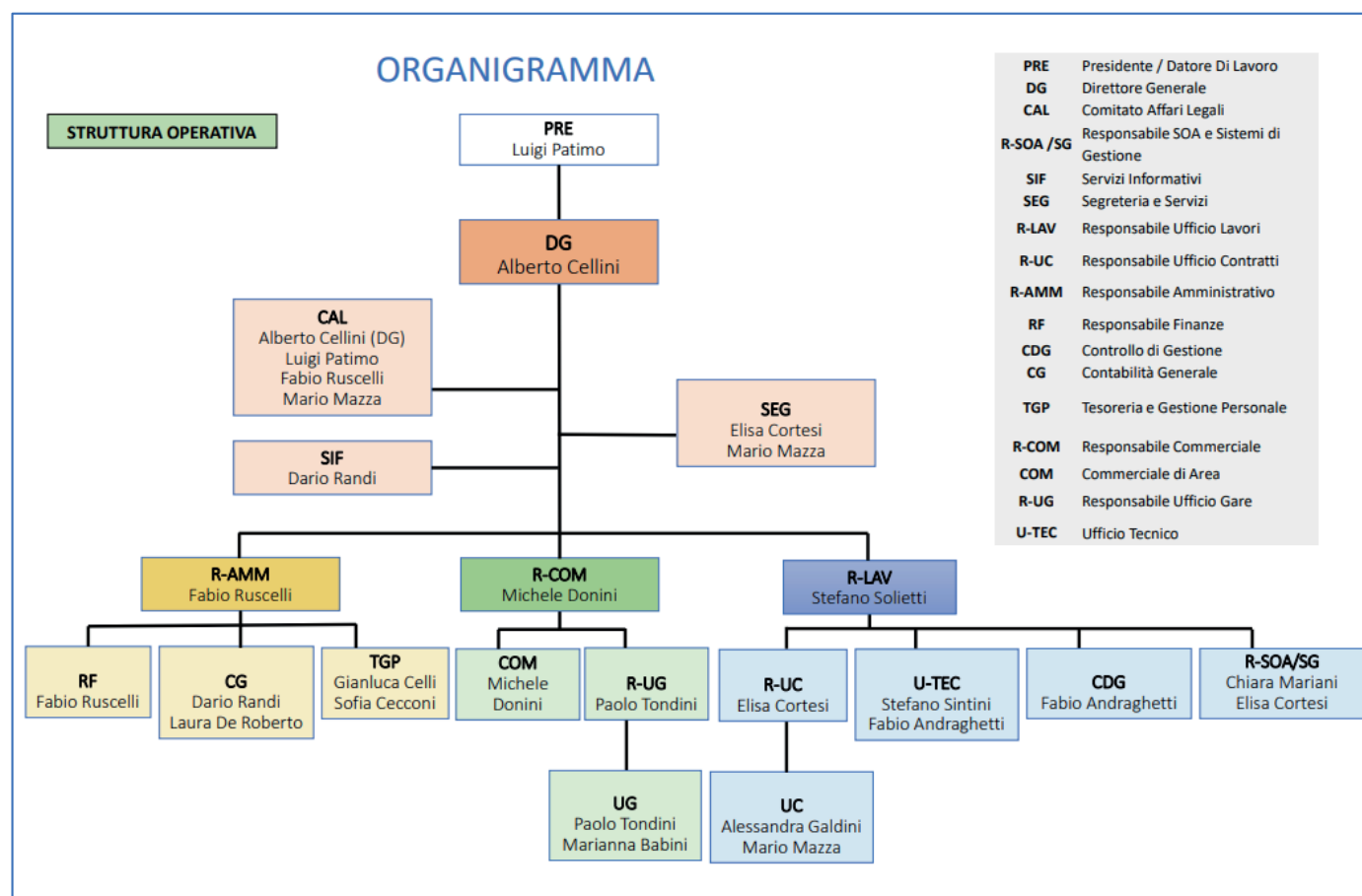
La governance di sostenibilità

Il processo di reporting di sostenibilità, attualmente svolto su base volontaria, coinvolge attivamente gli organi di governo della Società. In particolare, il Consiglio di Amministrazione **approva formalmente** il Bilancio di Sostenibilità, mediante apposito verbale, garantendo così la piena legittimazione e condivisione degli obiettivi e dei contenuti del documento.

La **funzione del Direttore Generale** è incaricata di **supervisionare** l'intero processo di reporting, assicurando il coordinamento tra le diverse funzioni aziendali coinvolte nella raccolta e validazione dei dati, al fine di garantire la qualità, la coerenza e l'affidabilità delle informazioni riportate.

1.3. La struttura organizzativa

Di seguito si riporta l'organigramma del Consorzio Ciro Menotti:



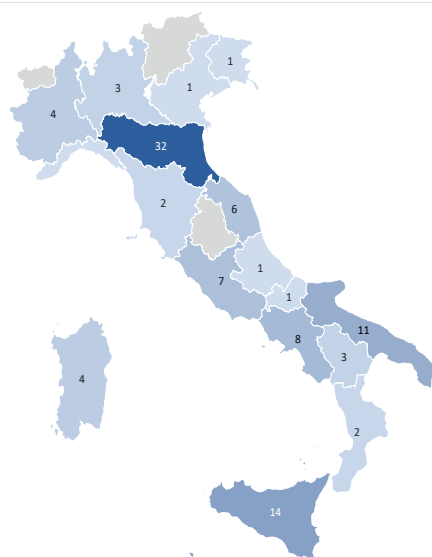
L'organigramma a flussi di primo livello riportato evidenzia il raggruppamento delle attività operative per le seguenti aree:

- **area amministrativa:** sovrintende le attività connesse alla contabilità generale del Consorzio assicurando l'osservanza degli adempimenti contabili, fiscali, legali, societari e relativi al personale dipendente, anche con l'ausilio di consulenti esterni. Cura la predisposizione dei bilanci annuali e infrannuali, la tenuta dei registri sociali e degli altri registri obbligatori. Mantiene rapporti diretti con le altre funzioni aziendali, la Direzione ed i componenti il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, l'Organo di Vigilanza, i Revisori, i consulenti, gli enti pubblici, gli uffici pubblici, le banche e le compagnie di assicurazione, gli enti previdenziali ed altri enti connessi con la gestione amministrativa;
- **area commerciale:** definisce le politiche commerciali di breve e lungo periodo del Consorzio e formula previsioni di mercato per gli appalti, verificandone la realizzazione. Ricerca e selezione degli appalti pubblici e privati sul mercato locale e nazionale, promuovendone la partecipazione anche attraverso la formazione di ATI con altre imprese. Infine, ha il compito di mantenere efficaci i rapporti di collegamento con strutture pubbliche e private, e con le associate;
- **area ufficio lavori:** controlla e supervisiona le commesse assegnate alle cooperative associate e gestisce eventuali anomalie riscontrate nella gestione della commessa da parte della cooperativa assegnataria. Garantisce lo svolgimento degli adempimenti contrattuali conseguenti all'aggiudicazione della gara, incluse le pratiche per l'assegnazione dei lavori alle cooperative indicate, assicurando la predisposizione delle garanzie richieste e mantenendo le comunicazioni varie tra il Consorzio e gli Enti Appaltanti e le Associate.

1.4. La presenza sul territorio

[GRI 2-1; GRI 2-6] – [VSME B1 24]

Nel 2025 il Consorzio associa **101 cooperative associate** distribuite sul territorio nazionale in **17 regioni italiane**, quali Emilia-Romagna, Sicilia, Puglia, Sardegna, Veneto, Lazio, Toscana, Campania, Calabria, Piemonte, Marche, Abruzzo, Lombardia, Liguria, Basilicata, Molise, Friuli-Venezia Giulia. Nello specifico, il Sud Italia e le isole ospitano 44 cooperative. Al Nord se ne contano 42, di cui ben 32 concentrate in Emilia-Romagna. Le restanti 15 cooperative si trovano nel Centro Italia.



In questo contesto, la **distribuzione della produzione economica** del Consorzio sul territorio nazionale evidenzia forti differenze, con alcune regioni che si distinguono nettamente per volume e concentrazione di risorse.

Nel **Sud Italia e nelle isole**, la produzione complessiva ammonta a **75.310.009 euro**. Spostandosi al **Nord Italia**, il volume economico è ancora più consistente. L'**Emilia-Romagna** si distingue con **47.675.725 euro** e le **altre regioni** contribuiscono con **53.552.177 euro**. Complessivamente, il Nord raggiunge una produzione di **101.227.902 euro**, superando il Sud di circa **25 milioni di euro**. Questo squilibrio riflette la storica concentrazione di attività industriali, infrastrutture e investimenti nel Settentrione.

1.5. Le certificazioni, i premi ed i riconoscimenti

[VSME B1 25]

SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE

UNI EN ISO 9001:2015

Sistema di Gestione per la Qualità

Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Certificazione no. 13672 - A

Scadenza: 07/09/2027

UNI EN ISO 14001:2015

Sistema di Gestione Ambientale

Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Certificazione no. 43413-39-M

Scadenza: 19/07/2028

UNI ISO 45001:2018 (OHSMS)

Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Certificazione no. 43413-39-SS

Scadenza: 19/07/2028

UNI CEI EN ISO 50001:2018

Sistema di Gestione dell'Energia

Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Certificazione no. 52200/345-39-En

Scadenza: 09/12/2027

UNI CEI ISO/IEC 27001:2022

Sistemi di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni

Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Certificazione no. 54239/188-39-SI

Scadenza: 19/07/2028

ETICA, RESPONSABILITÀ SOCIALE E INCLUSIONE

UNI ISO 37001:2016

Sistemi di Gestione per la Prevenzione della Corruzione

Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia

Certificazione no. 54239/188-39-AM

Scadenza: 19/07/2028

SA8000:2014

Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificazione no. SG/202329/01
Scadenza: 27/07/2026

UNI/PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificazione no. A16323
Scadenza: 19/09/2026

UNI ISO 30415:2021

Sistema di Gestione delle Risorse Umane - Diversità ed Inclusione
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificazione no. A12822
Scadenza: 04/10/2028

CERTIFICAZIONI E STANDARD SPECIALISTICI

ISO 39001:2021 / UNI ISO 39001:2016

Sistema di Gestione della Sicurezza del Traffico Stradale
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificato no.: 51886/215-39-RTS
Scadenza: 01/08/2027

UNI EN ISO 14064:2019

Quantificazione e Rendicontazione delle Emissioni di Gas a Effetto Serra
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificato no.: DV-2026-01
Scadenza: 09/03/2027

Registrazione EMAS

Sistema di Gestione Ambientale conforme al Regolamento EMAS
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificazione no. IT-002293
Scadenza: 23/11/2026

UNI CEI 11352:2014 - Certificazione ESCo

Certificazione ESCo per l'Erogazione di Servizi Energetici
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificazione no. ICIM-11352-051160-00
Scadenza: 21/11/2027

UNI ISO 20400:2017

Sistema di Gestione dell'Approvvigionamento Sostenibile
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificato no.: FQ-AT-ISO20400-2026-001
Scadenza: 24/03/2029

QUALIFICHE OPERATIVE E AUTORIZZAZIONI

Attestazione SOA per l'esecuzione di lavori pubblici

Qualifica per prestazione di progettazione e costruzione fino alla III-BIS classifica
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificazione no. 6502/69/07
Scadenza: 28/02/2029

Iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali

Iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Scadenza: 07/04/2031

RATING E ASSESSMENT ESG

Rating EcoVadis

Rating Ecovadis
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Score: 91/100 (Medaglia di Platino)
Scadenza: 20/04/2027

Certificato Synergy

Certificato Synergy
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Score ESG: C (Soddisfacente)
Scadenza: 10/01/2027

Dichiarazione di Assessment ESG

Dichiarazione di Assessment ESG
ESG SCORE INDEX: 92,72/100 (Eccellente)
Sede legale: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Sede operativa: Via Pier Traversari 63, 48121, RAVENNA, Italia
Certificato no.: FQ-ESG-DA-001/2026
Scadenza: 06/03/2027

Tra le certificazioni elencate, una di particolare importanza è l'**Attestazione SOA in ben 35 categorie di lavorazione**, un riconoscimento che testimonia la capacità del Consorzio di operare in modo qualificato e conforme alle normative in una vasta gamma di settori.

Tra queste 35 categorie, **sei sono classificate come "illimitate,"** permettendo di affrontare progetti senza limiti di importo in ambiti strategici come:

- edilizia civile (OG1);
- restauro di beni tutelati (OG2);
- lavori stradali (OG3);
- acquedotti e impianti idrici (OG6);
- impianti tecnologici (OG11);
- opere strutturali speciali (OS2).

Questa ampia attestazione consente di intervenire con competenza su edifici pubblici e privati, infrastrutture complesse, impianti avanzati e interventi di restauro storico e artistico, garantendo sempre **qualità, sicurezza e sostenibilità**. Le **categorie specializzate** in cui è certificato spaziano dalle **finiture tecniche e artistiche**, agli **impianti di sicurezza**, dalle **barriere stradali** agli **scavi archeologici**, fino alle **opere a basso impatto ambientale**. Ogni ambito è coperto da squadre qualificate e tecnologie all'avanguardia.

1.6. Reti e relazioni

[GRI 2-28]

Il Consorzio Ciro Menotti è una realtà cooperativa strutturata, composta da imprese di produzione e lavoro che condividono valori mutualistici, etici e sociali. In quanto associato all'**Associazione Generale delle Cooperative Italiane (AGCI)**, il Consorzio partecipa attivamente a una rete nazionale che promuove la cooperazione come modello di sviluppo sostenibile, inclusivo e responsabile. Questa appartenenza rafforza il legame con il mondo cooperativo, favorendo lo scambio di buone pratiche, la partecipazione a tavoli istituzionali e l'accesso a percorsi formativi e progettuali condivisi. Attraverso AGCI, il Consorzio contribuisce alla costruzione di un'economia più equa e solidale, basata su relazioni trasparenti, collaborazione inter-cooperativa e attenzione al territorio. Le relazioni con partner pubblici e privati, enti locali, istituzioni e stakeholder di settore si sviluppano nel segno della fiducia, della corresponsabilità e della co-progettazione, elementi centrali per generare impatto positivo e valore condiviso.

1.7. La gestione della sostenibilità del Consorzio Ciro Menotti

[VSME B2 26]

Il Consorzio Ciro Menotti riconosce l'importanza di contribuire alla transizione verso un **modello di sviluppo sostenibile**, che integri la tutela dell'ambiente e la riduzione delle emissioni con la valorizzazione sociale e la responsabilità economica.

In questi termini, il Consorzio ha avviato una serie di iniziative volte a una gestione delle risorse più efficace, con l'obiettivo ultimo di contribuire agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (Sustainable Development Goals – SDGs) dell'Agenda 2030 dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU):

SDG	Iniziativa
	• ottimizzare i consumi energetici e acquistare energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili.
	• creare due sale dedicate alle videoconferenze, attrezzate con impianto audio/video, per incentivare le riunioni da remoto e ridurre gli spostamenti; • selezionare ristoranti o mense convenzionati, per il pranzo dei dipendenti, situati vicino alla sede e raggiungibili a piedi, per ridurre gli spostamenti in auto durante le pause lavorative; • promuovere l'uso dei mezzi pubblici per minimizzare l'impatto ambientale; • rinnovare il parco auto con veicoli Euro 6 e ibridi, contribuendo a una riduzione delle emissioni di CO2 associate agli spostamenti.
	• implementare un archivio digitale per limitare l'uso della carta e ridurre l'utilizzo delle stampanti; • utilizzare stampanti di rete centralizzate con eliminazione di quelle su postazioni singole con conseguente riduzione dell'utilizzo di materiale di consumo; • implementare aree di raccolta dei rifiuti per incoraggiare una corretta differenziazione.

1.8. La mappatura ed il coinvolgimento degli stakeholder

[GRI 2-29]

Gli stakeholder sono individui o gruppi i cui interessi possono essere influenzati, o che potrebbero influenzare, le attività di un'organizzazione.

Questa sezione si concentra sul coinvolgimento degli stakeholder che l'organizzazione realizza nell'ambito delle sue operazioni quotidiane o per scopi legati esclusivamente alla rendicontazione di sostenibilità.

I principali gruppi di stakeholder identificati in base al grado di influenza e interesse del Consorzio includono:

- **clienti e committenti:** rappresentati principalmente da enti pubblici e privati con i quali il Consorzio collabora per la realizzazione di progetti nel settore delle costruzioni, della health care e del facility management;
- **imprese associate:** più di 100 realtà, distribuite sul territorio nazionale, con cui il Consorzio collabora per portare a compimento le attività consortili;
- **istituzioni pubbliche e regolatori:** enti governativi e locali, nazionali e internazionali, che svolgono un ruolo chiave nel garantire la conformità alle normative vigenti;
- **dipendenti e collaboratori:** il personale interno e delle imprese associate, la cui sicurezza, formazione e coinvolgimento sono considerati elementi strategici per la crescita sostenibile del Consorzio;
- **fornitori e partner:** selezionati con attenzione per garantire standard elevati in termini di qualità e sostenibilità lungo la catena di fornitura, in un'ottica di responsabilità condivisa e miglioramento continuo.

1.9. L'analisi di materialità

[GRI 3-1; GRI 3-2]

Cos'è l'analisi di Materialità?

L'analisi di materialità è stata sviluppata in coerenza con lo standard "GRI 3: Material Topics 2021" e tenendo in considerazione le novità introdotte dalla CSRD e dagli standard ESRS.

La metodologia chiede alle organizzazioni di interrogarsi sulla propria **capacità di generare impatti sull'ambiente, sulle persone e sull'economia, attraverso le attività della propria catena del valore**. Si parla, pertanto, di "**materialità d'impatto**" in quanto un aspetto viene definito materiale in virtù della significatività degli impatti generati (positivi e negativi) che aggrega. Nello specifico, la Società ha adottato l'**approccio "inside-out"**, focalizzandosi quindi sugli impatti, effettivi o potenziali, generati verso l'esterno e i propri stakeholder.

Com'è stata svolta l'analisi di materialità?

Nello svolgimento dell'analisi di materialità, il Consorzio ha proceduto con i seguenti step:

1. Identificazione dei temi potenzialmente materiali e gli impatti generati ad essi associati: attraverso un benchmark di settore e l'analisi delle principali attività della catena del valore del Consorzio Ciro Menotti, sono state individuate le tematiche rilevanti e gli impatti, sia negativi che positivi, che l'Azienda genera / potrebbe generare nei confronti degli stakeholder;

2. Valutazione degli impatti generati: le principali funzioni interne hanno provveduto a valutare gli impatti identificati alla fase precedente seguendo i parametri definiti dal GRI 3 (v.2021). In particolare, durante questo esercizio, sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:

- la tipologia (attuale/potenziale);
- se potenziale, la probabilità di accadimento;
- se l'impatto è causato dall'azienda (diretto) oppure è generato a monte/valle della propria catena del valore (indiretto);
- la sensibilità del contesto ambientale, sociale e normativo in cui avviene l'impatto;
- la diffusione degli effetti (positivi e negativi) tra le categorie di stakeholder impattate;
- la rimediabilità del danno (nel caso di impatto negativo).

3. Prioritizzazione: al fine del coinvolgimento degli stakeholder, è inoltre stato chiesto ai principali responsabili di funzione e alla Dirigenza aziendale di fare un esercizio di prioritizzazione delle tematiche.

4. Elaborazione dei gradi d'impatto dei temi: per ogni variabile qualitativa di cui sopra è stato associato un parametro numerico che, sommato agli altri, ha consentito di ottenere un punteggio finale per ogni impatto, normalizzato in una scala 1-5. Per ciascuna tematica è stata effettuata la media delle valutazioni degli impatti ad essa associati, al fine di quantificare il **grado d'impatto** positivo e negativo complessivo di uno specifico tema (di seguito "score").

5. Definizione della soglia di materialità: la soglia di materialità è stata definita attraverso il calcolo della **media** degli score dei temi. Le tematiche ritenute materiali sono quelle che hanno ottenuto un punteggio superiore a 3,5 e sono:

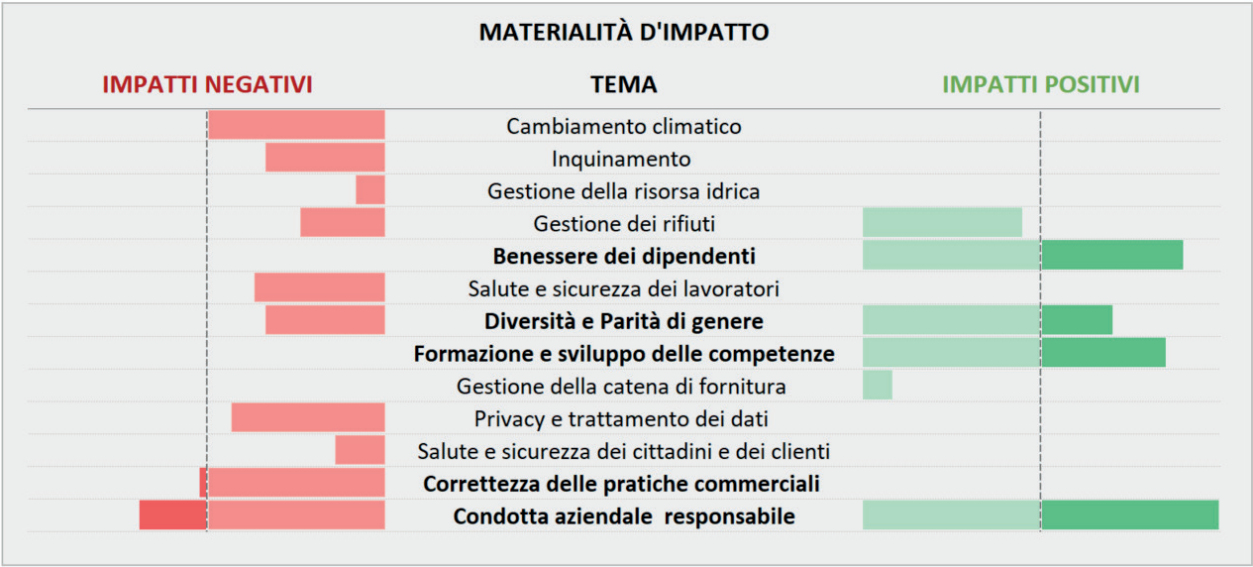
- ⇒ **Benessere dei Dipendenti**
- ⇒ **Diversità e parità di genere**
- ⇒ **Formazione e sviluppo delle competenze**
- ⇒ **Correttezza delle pratiche commerciali**
- ⇒ **Condotta aziendale responsabile**

Dopo un primo esercizio di valutazione effettuata in riferimento al 2024, il Consorzio Ciro Menotti ha validato le risultanze ottenute anche in riferimento al 2025. L'analisi ha dunque mantenuto una **sostanziale coerenza** con l'anno precedente, a testimonianza della continuità strategica e della rilevanza persistente delle tematiche ambientali, sociali e di governance individuate.

La seguente immagine mostra in forma sintetica i risultati dell'analisi di materialità, evidenziando l'impatto delle attività aziendali su diversi temi ESG (ambientali, sociali e di governance).

Le barre² del grafico sulla sinistra, evidenziate in rosso, rappresentano gli **impatti negativi**. Questi indicano la capacità delle attività di business di influire sfavorevolmente sugli aspetti ESG (ambientali, sociali e di governance). Al contrario, le barre del grafico sulla destra, evidenziate in verde, rappresentano gli **impatti positivi**. Queste riflettono la capacità di influire favorevolmente sugli aspetti ESG attraverso azioni, iniziative o pratiche virtuose, con l'obiettivo di creare benefici per gli stakeholder e/o ridurre al minimo i propri impatti negativi.

L'immagine permette quindi di confrontare visivamente gli effetti positivi e negativi di ciascun tema, evidenziando le aree in cui l'azienda esercita un maggiore impatto sugli stakeholder e quali aspetti influenzano significativamente l'azienda dall'esterno.



Sebbene il Bilancio di Sostenibilità si focalizzi specialmente sui temi di cui sopra, in quanto ritenuti rilevanti, all'interno del documento si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute materiali.

Per il dettaglio circa gli Impatti associati a ciascuna tematica materiale, si faccia riferimento alla tabella riportata nel cap. "Allegati" in fondo al documento.

² La lunghezza delle barre equivale al valore di ogni tema, che a sua volta rappresenta una media ponderata delle valutazioni degli impatti delineati per l'Azienda.

1.10. Condotta aziendale responsabile

[GRI 3-3; GRI 2-23; GRI 2-26; GRI 2-27; GRI 205-3] – [VSME B2 26; VSME B11 43; VSME C6 61]

Il Consorzio Ciro Menotti ha adottato un insieme di politiche, certificazioni e azioni concrete per rafforzare la propria etica aziendale e garantire una gestione trasparente, responsabile e conforme alle normative vigenti. L'azienda si è dotata di un **Codice Etico**, che rappresenta il riferimento fondamentale per tutti i collaboratori e stakeholder, delineando principi di correttezza, integrità e trasparenza nei rapporti interni ed esterni.

Alle Imprese consorziate si richiede l'impegno di rispettare, nel rapporto con il Consorzio, gli obblighi imposti dal Codice Etico e di **informare adeguatamente i terzi** circa gli stessi obblighi, esigerne il rispetto ed adottare idonee contro misure in caso di mancato adempimento.

La **violazione dei principi** del Codice Etico posta in essere dalle Imprese consorziate sarà valutata dal Consiglio di Amministrazione, il quale potrà assumere i provvedimenti previsti dallo Statuto sociale (esclusione) e dal presente Regolamento (revoca dell'assegnazione dell'esecuzione dei lavori).

A supporto di questi valori, il Consorzio ha inoltre implementato una **Politica Anticorruzione** e un **sistema di sicurezza delle informazioni**, strumenti essenziali per prevenire condotte illecite e proteggere i dati aziendali sensibili. Il Consorzio ha infatti ottenuto la **certificazione ISO 37001:2016**, lo standard internazionale riconosciuto per i sistemi di gestione anticorruzione. Questa certificazione attesta l'adozione di misure organizzative e operative volte a prevenire il rischio di pratiche corruttive, garantendo la conformità a regolamenti nazionali e internazionali.

Inoltre, la Società ha conseguito la **certificazione ISO 27001:2022**, a dimostrazione del proprio impegno nella gestione della sicurezza delle informazioni, adottando misure efficaci per proteggere i dati sensibili e garantire la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni aziendali.

Oltre a questo, la Società ha implementato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001**, noto come MOG 231. Questo sistema rappresenta un presidio fondamentale per la prevenzione dei reati all'interno dell'azienda, attraverso l'adozione di protocolli specifici che disciplinano le attività sensibili e un sistema di controllo interno volto a individuare e mitigare eventuali rischi.

Un altro strumento essenziale per la gestione della compliance aziendale è il **sistema di whistleblowing**, che consente ai dipendenti e alle parti interessate di segnalare in modo anonimo e protetto eventuali violazioni, contribuendo a rafforzare la cultura della legalità e della trasparenza. Il Consorzio ha individuato quale soggetto competente alla ricezione ed alla gestione delle segnalazioni il proprio Organismo di Vigilanza. La segnalazione può essere effettuata tramite invio di lettera in doppia busta chiusa all'Organismo di Vigilanza mediante il servizio postale.

Il Consorzio ha aderito a iniziative istituzionali che certificano il proprio impegno verso l'integrità e la legalità. L'iscrizione alla **White List**, infatti, garantisce che l'azienda sia riconosciuta come soggetto affidabile e non esposta al rischio di infiltrazioni mafiose, un aspetto cruciale soprattutto nei settori più sensibili. Parallelamente, l'azienda è iscritta all'**Anagrafe Antimafia**, ulteriore conferma della sua conformità alle normative in materia di prevenzione della criminalità organizzata.

A completamento di questo sistema di prevenzione e controllo, il Consorzio investe costantemente nella **sensibilizzazione del personale** sui temi legati all'etica e alla legalità, affinché questi principi siano pienamente integrati nella cultura aziendale.

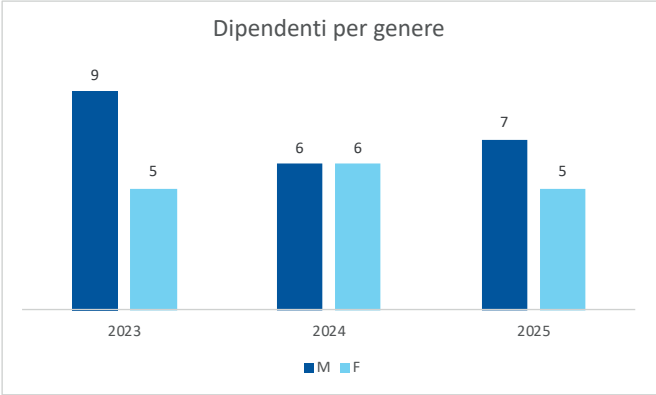
Infine, la Società effettua **verifiche periodiche** sulle cooperative del consorzio per assicurarsi che operino nel rispetto delle normative vigenti e degli stessi standard etici adottati dal Consorzio. Nell'ultimo triennio, **non sono stati registrati casi di corruzione né casi di non conformità a leggi e regolamenti**.

2. DIMENSIONE SOCIALE

2.1. Dipendenti

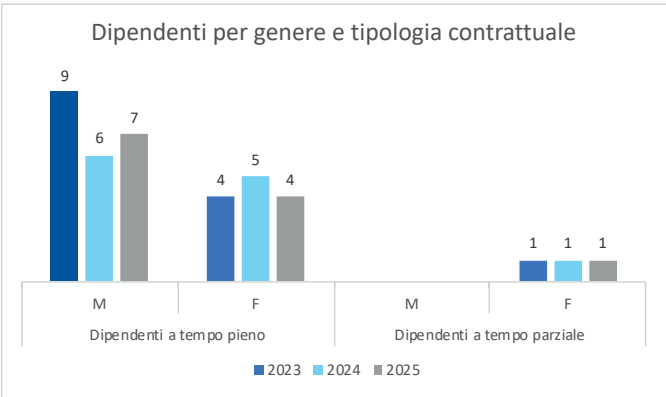
[GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 401-1; GRI 405-1] – [VSME B8 39; VSME C5 59; VSME C5 60]

Nel triennio 2023-2025, il personale dipendente del Consorzio Ciro Menotti risulta interamente assunto con **contratto a tempo indeterminato**, confermando l'orientamento dell'organizzazione verso rapporti di lavoro stabili e continuativi. Il numero complessivo dei dipendenti passa da 14 unità nel 2023 a **12 unità nel 2025**, registrando una variazione pari a -14,3%.

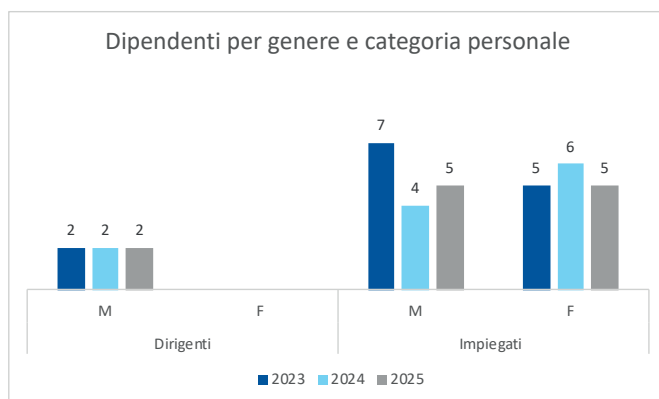


In termini di **distribuzione per genere**, la **componente maschile** passa da 9 dipendenti nel 2023 a 7 nel 2025, registrando una diminuzione del -22,2%. La **componente femminile** rimane invece stabile nel confronto tra inizio e fine periodo, con 5 dipendenti sia nel 2023 sia nel 2025, pur registrando un incremento temporaneo nel 2024, quando raggiunge le 6 unità. Di conseguenza, la **presenza femminile** sul totale dell'organico aumenta in **termini percentuali**, passando dal 35,7% nel 2023 al 41,7% nel 2025, anche per effetto della riduzione complessiva dell'organico maschile.

Con riferimento alla **tipologia contrattuale**, il **personale a tempo pieno** rappresenta la componente prevalente dell'organico. Il **personale a tempo parziale** riguarda invece esclusivamente la componente femminile e si mantiene costante a 1 unità tra il 2023 e il 2025.

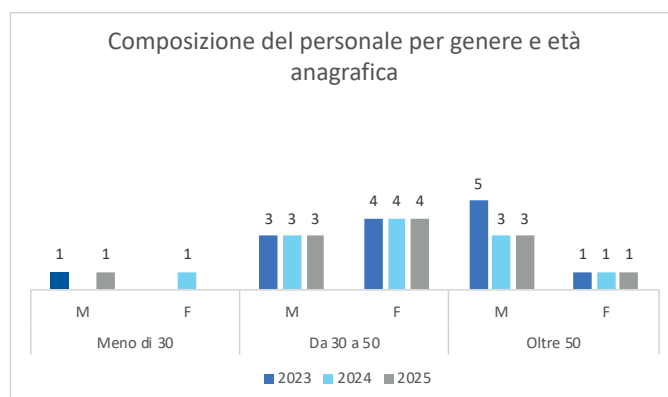


Con riferimento alla **categoria professionale**, nel triennio 2023-2025 le **posizioni dirigenziali** si mantengono stabili e risultano interamente ricoperte da uomini. La **categoria degli impiegati** rappresenta la componente principale dell'organico e mostra un'evoluzione verso un maggiore equilibrio di genere. Nel 2025, infatti, la categoria impiegatizia presenta una **piena parità numerica** tra uomini e donne.

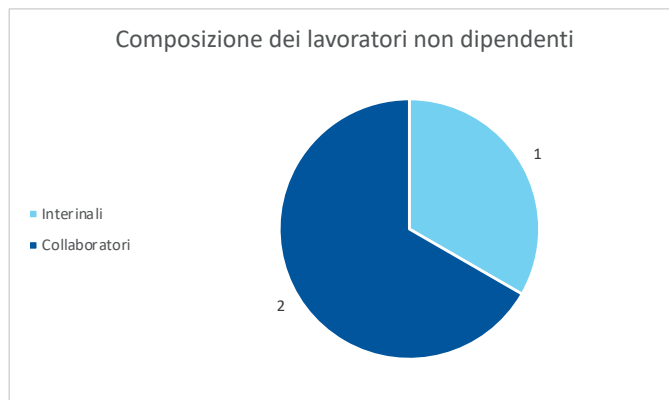


Nel 2025, i **dirigenti** rappresentano il 16,7% del totale del personale dipendente e gli **impiegati** l'83,3%.

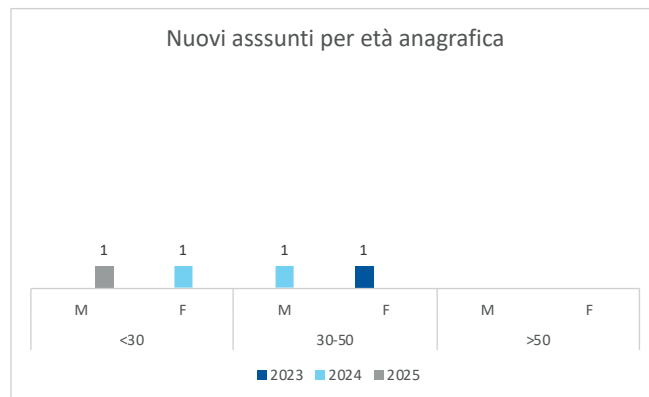
Per quanto riguarda la **composizione per età**, la **fascia under 30** rimane stabile a 1 unità tra il 2023 e il 2025. Nel 2023 tale fascia era rappresentata da un uomo, così come nel 2025, mentre nel 2024 si era registrata la presenza di una giovane donna. La **fascia 30-50** anni si conferma la più rappresentata e rimane invariata nel periodo, con 7 unità (3 uomini e 4 donne). La **fascia over 50** passa invece da 6 unità nel 2023 a 4 unità nel 2025, con una riduzione del -33,3%. Tale variazione riguarda esclusivamente la componente maschile, che passa da 5 a 3 unità (-40,0%), mentre la componente femminile rimane stabile a 1 unità.



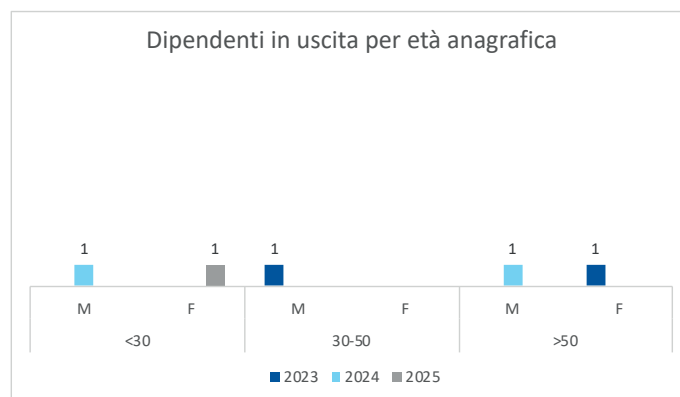
Accanto al personale dipendente, il Consorzio fa ricorso anche a **lavoratori non dipendenti**, presenti sia nel 2024 sia nel 2025 con numeri invariati. In particolare, in entrambi gli anni si registrano 3 lavoratori non dipendenti complessivi, di cui 1 **apprendista** (33,3%) e 2 **collaboratori** (66,6%).



Nel triennio 2023-2025, il **numero di assunzioni** si mantiene complessivamente contenuto, confermando una dinamica occupazionale stabile. Le nuove assunzioni sono pari a 1 unità nel 2023, aumentano temporaneamente a 2 unità nel 2024 e tornano a 1 unità nel 2025, senza variazioni nel confronto tra inizio e fine periodo.



Sul fronte delle **cessazioni**, il numero di uscite si mantiene contenuto lungo tutto il triennio. Le cessazioni passano da 2 unità nel 2023 a 1 unità nel 2025, registrando una variazione pari al -50%, dopo essersi mantenute pari a 2 unità anche nel 2024.



2.1.2 Diversità e pari opportunità

[GRI 3-3; GRI 405-1; GRI 406-1; GRI 401-03] – [VSME B2 26; VSME B8 39; VSME C5 59; VSME C6 61; VSME C7 62]

Il Consorzio Ciro Menotti ha sviluppato un sistema strutturato di politiche, certificazioni e iniziative concrete per promuovere la diversità, l'inclusione e le pari opportunità, consapevole che un ambiente di lavoro equo e rispettoso rappresenta un valore fondamentale per la crescita aziendale e sociale.

L'impegno dell'azienda si traduce nell'adozione di un **Codice Etico** che sancisce principi di rispetto, valorizzazione delle persone e lotta a qualsiasi forma di discriminazione, affiancato da una **Politica per la Parità di Genere** e la **Diversità & Inclusione (D&I)**, che definisce obiettivi chiari per garantire equità nelle opportunità di carriera, nella retribuzione e nella partecipazione alla vita aziendale.

A questo si aggiunge la **Politica sul Rispetto dei Diritti Umani**, che tutela la dignità e il benessere di tutti i lavoratori, assicurando un ambiente inclusivo e privo di qualsiasi forma di esclusione o svantaggio.

A conferma del proprio impegno, il Consorzio ha ottenuto una serie di certificazioni e ha implementato sistemi di gestione volti a garantire standard elevati in materia di equità e responsabilità sociale. Tra questi vi è la certificazione **PdR 125:2022**, uno standard specifico per la parità di genere che aiuta le aziende a monitorare e migliorare continuamente le proprie performance in questo ambito. Inoltre, l'azienda ha ottenuto la **certificazione SA8000:2014**, che attesta il rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro dignitose lungo tutta la catena di valore, e la conformità alla **UNI ISO 30415:2021**, specifica per la gestione della diversità e dell'inclusione, sottolineando ulteriormente l'approccio sistematico dell'azienda nella promozione di un'organizzazione equa e accessibile a tutti.

Nel triennio di riferimento **non** sono stati registrati **episodi di discriminazione**.

Attraverso queste iniziative, il Consorzio Ciro Menotti dimostra un impegno costante nel promuovere un modello di impresa basato sul rispetto, sulla valorizzazione delle persone e sulla creazione di opportunità per tutti, consolidando così una cultura aziendale fondata sulla responsabilità e sull'integrazione.

Nel triennio 2023-2025, l'**incidenza delle donne sul totale del personale** conferma quanto già evidenziato in precedenza: dopo l'aumento registrato nel 2024, il dato 2025 si attesta al 41,7%, mantenendosi comunque superiore rispetto al 35,7% del 2023. Tale andamento segnala una presenza femminile significativa all'interno dell'organico, pur a fronte di una rappresentanza ancora non omogenea tra le diverse categorie professionali.

A completamento dell'analisi relativa alla composizione del personale, si segnala che nel triennio 2023-2025 il **ricorso al congedo parentale** riguarda esclusivamente la **componente femminile**. In ciascun anno del periodo analizzato, risulta infatti 1 dipendente donna avente diritto al congedo parentale, che ha effettivamente usufruito dello stesso.

Si segnala, infine, che nel periodo considerato non sono presenti **dipendenti con disabilità o appartenenti a categorie protette**.

2.1.3 Formazione e valutazione delle competenze

[GRI 3-3; GRI 403-5; GRI 404-1; GRI 404-2; GRI 404-3] – [VSME B10 42]

Formazione

Il Consorzio Ciro Menotti attribuisce alla **formazione in materia di salute e sicurezza** un ruolo centrale nella gestione responsabile delle proprie attività. In un settore come l'edilizia, caratterizzato da rischi specifici e da un'elevata attenzione agli aspetti di prevenzione, garantire che il personale interno operi in modo consapevole e sicuro rappresenta una priorità strategica.

Nel corso dell'ultimo triennio, il Consorzio ha erogato ai propri dipendenti esclusivamente **percorsi formativi obbligatori e di aggiornamento** dedicati alla **sicurezza sul lavoro**, all'uso corretto delle attrezzature e alla gestione delle emergenze. Tale impegno risponde al duplice obiettivo di assicurare il pieno rispetto degli adempimenti normativi e di promuovere comportamenti responsabili in tutte le attività svolte.

Le **ore complessive di formazione** mostrano una progressiva riduzione nel periodo analizzato, passando da 52 ore nel 2023 a 31 ore nel 2024, fino a 20 ore nel 2025, con una variazione complessiva pari al -61,5%. Tale andamento è riconducibile alla natura obbligatoria e periodica della formazione erogata, che può determinare variazioni annuali in funzione delle scadenze degli aggiornamenti e delle specifiche esigenze formative rilevate.

Ore di formazione per categoria professionale e genere		2023	2024	2025
Impiegati	M	24	6	16
	F	4	4	4
Dirigenti	M	24	21	0
	F	-	-	-
TOTALE	M	48	27	16
	F	4	4	4
	TOT	52	31	20

Parallelamente, anche il **numero medio di ore di formazione per dipendente** evidenzia una riduzione, passando da 3,71 ore nel 2023 a 1,67 ore nel 2025 (-55,0%).

Numero medio di formazione per categoria professionale e genere		2023	2024	2025
Impiegati	M	3,43	1,50	3,20
	F	0,80	0,67	0,80
Dirigenti	M	12,00	10,50	0,00
	F	-	-	-
TOTALE	M	5,33	4,50	2,29
	F	0,80	0,67	0,80
	TOT	3,71	2,58	1,67

Nel complesso, i dati confermano un'attività formativa mirata e strettamente collegata agli adempimenti obbligatori in materia di salute e sicurezza, con volumi variabili nel tempo in funzione delle necessità di aggiornamento.

Valutazione dei dipendenti

Il Consorzio effettua una **valutazione periodica sul 100% dei dipendenti** (sia impiegati che dirigenti) al fine di monitorare le performance, individuare aree di miglioramento e valorizzare i talenti interni. La valutazione segue un **approccio meritocratico e obiettivo**, volto a fornire feedback costruttivi per una crescita personale e professionale.

2.1.4 Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

[GRI 403-1; GRI 403-2; GRI 403-3; GRI 403-9; GRI 403-10] – [VSME B2 26; VSME B9 41]

Pur non essendo un tema risultato significativo nell'analisi di materialità, il Consorzio ritiene comunque fondamentale adottare misure per garantire un ambiente di lavoro sicuro e la tutela della salute dei propri dipendenti. Per questo, l'Azienda ha implementato sistemi di gestione certificati per assicurare standard elevati di tutela. Tra questi, la **ISO 45001:2018**, riferimento internazionale per la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e la **UNI ISO 39001:2016**, specifica per la sicurezza stradale, utile per ridurre i rischi legati alla mobilità. Inoltre, la certificazione **SA8000:2014**, garantisce un ulteriore presidio sulla qualità delle condizioni di lavoro e sulla protezione del personale lungo la catena del valore.

Il Consorzio Ciro Menotti ha inoltre predisposto una serie di azioni concrete, tra cui un sistema di **identificazione e valutazione sistematica dei rischi** legati alla salute e sicurezza sul lavoro, che consente di monitorare e ridurre potenziali pericoli. Inoltre, come stabilito dal d.lgs. 81/08, la Società ha provveduto a identificare il **Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione**, il **Medico Competente** e tutte le altre figure addette alle questioni di salute e sicurezza.

Nel corso dell'ultimo triennio, **non si sono verificati infortuni sul lavoro o malattie professionali**.

2.2. Gestione della catena di fornitura

[GRI 2-6] – [VSME B2 26; VSME C1 47]

Anche se la gestione della catena di fornitura non è un tema materiale per il Consorzio Ciro Menotti, in quanto i suoi acquisti si limitano alla cancelleria di ufficio, rimane comunque un ambito attentamente monitorato, in accordo con i principi di responsabilità sociale e sostenibilità che orientano l'azienda.

Per questo motivo, la Società ha adottato una serie di politiche e strumenti volti a garantire che i propri fornitori operino nel rispetto di standard etici, sociali e ambientali. Tra questi, la **Politica integrata per la qualità, l'ambiente e la sicurezza**, il **Codice Etico**, la **Politica sul rispetto dei diritti umani** e la **Politica Anticorruzione e sicurezza delle informazioni**, che definiscono criteri chiari per una gestione responsabile della supply chain, promuovendo integrità, trasparenza e attenzione ai diritti dei lavoratori.

A livello di certificazioni, il Consorzio ha ottenuto la **ISO 9001:2015**, standard internazionale per la gestione della qualità, che assicura processi strutturati ed efficienti anche nella selezione e gestione dei fornitori. Inoltre, la certificazione **SA8000:2014** garantisce l'impegno dell'azienda nel monitorare le condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura, favorendo il rispetto dei diritti umani e delle norme sociali nei rapporti con i partner commerciali.

Sul piano operativo, la Società ha implementato un sistema di **selezione e valutazione dei fornitori basato su criteri socio-ambientali**, assicurando che le collaborazioni siano coerenti con i propri valori di sostenibilità e responsabilità d'impresa. Parallelamente, l'azienda promuove **iniziative di sensibilizzazione dei fornitori sul rispetto dell'ambiente**, incoraggiando pratiche più sostenibili lungo l'intera filiera. Inoltre, nei **contratti e accordi con le imprese associate del Consorzio**, la Società ha introdotto **clausole di responsabilità sociale ed ambientale**, rafforzando il proprio impegno a costruire relazioni commerciali basate su principi etici e sostenibili.

Sebbene la gestione della catena di fornitura non rientri tra i temi materiali per il Consorzio, la Società continua a monitorare e ottimizzare i propri processi, con l'obiettivo di garantire una filiera sempre più responsabile, sostenibile e conforme agli standard internazionali di qualità e rispetto dei diritti.

2.3. Correttezza delle pratiche commerciali

[GRI 2-6; GRI 3-3] – [VSME B2 26; VSME C1 47]

Per il Consorzio Ciro Menotti, la correttezza delle pratiche commerciali, intese come i rapporti che si realizzano attraverso l'azione del Consorzio nell'ambito della gestione delle **politiche commerciali con le proprie consorziate**, è di fondamentale importanza.

Le imprese e i consorzi di aziende associate, in carenza di qualificazione tecnico-commerciale o per motivi di opportunità, possono chiedere al Consorzio di concorrere alle gare di appalto nel loro interesse, fornendo le garanzie esecutive necessarie e le garanzie fideiussorie interne.

Nell'individuazione delle consorziate per le quali il Consorzio partecipa alle gare di appalto, si tengono in considerazione non solo la presenza territoriale e le capacità organizzative-operative delle consorziate rispetto ai lavori da eseguirsi, ma anche elementi di compliance come l'aggiornamento del Modello 231, la permanenza nella white list della provincia e **fattori economico-finanziari** come il fatturato annuo e la situazione patrimoniale.

In particolare, Il Consorzio provvede a trasferire alla consorziata i **corrispettivi d'appalto** relativi ai lavori di competenza di quest'ultima, non appena liquidati dalla **Stazione Appaltante** a favore del Consorzio stesso e nella misura in cui sono liquidati, previa acquisizione e controllo degli elementi documentali comprovanti la regolarità e la correttezza dell'assolvimento degli adempimenti retributivi, contributivi e fiscali della consorziata assegnataria e delle sue eventuali imprese subappaltatrici, secondo le vigenti norme di legge.

Il Consorzio provvede, altresì, a trasferire alla consorziata assegnataria, solo al momento dell'incasso di tutte le **somme relative ad istanze di rimborso**, dallo stesso presentate, per il recupero delle somme che, pur se regolarmente fatturate alla Stazione Appaltante, vengono saldate, in base a normative fiscali e non, direttamente fra Amministrazioni Pubbliche e non al Consorzio.

I corrispettivi sono liquidati a titolo di acconto sull'importo contrattuale e sono sempre subordinati alla liquidazione finale del corrispettivo in sede di collaudo e relativa approvazione.

2.4. Supporto al territorio

Il Consorzio Ciro Menotti riconosce l'importanza di contribuire allo sviluppo e al benessere del territorio in cui opera, consapevole del ruolo sociale che riveste all'interno della comunità locale.

In questo contesto, il Consorzio sostiene iniziative di interesse sociale, culturale e sportivo attraverso **donazioni e/o sponsorizzazioni**, con l'obiettivo di generare un impatto positivo sul contesto di riferimento e rafforzare il legame con il territorio.

Di seguito si riportano le principali iniziative sostenute nel corso del 2025:

- donazione al **programma di prevenzione per il tumore al seno** che consente il programma di screening gratuito per le donne del territorio di Ravenna;
- sponsorizzazione della **Festa dell'Unità di Ravenna 2025**.

3. DIMENSIONE AMBIENTALE

[GRI 303-1; GRI 306-1; GRI 306-2] – [VSME B2 26]



A seguito dell'Analisi di Materialità, è emerso che nessuno dei temi ambientali identificati durante tale processo risulta attualmente essere materiale per il Consorzio. Questo perché la Società svolge esclusivamente **attività amministrative per conto delle sue consorziate** e le attività produttive potenzialmente impattanti dal punto di vista ambientale sono in capo alle consorziate.

Nonostante l'irrelevanza dei temi ambientali per la Società, il Consorzio ha comunque adottato un sistema di gestione ambientale **UNI EN ISO 14001:2015** e un sistema di gestione dell'energia **UNI EN ISO 50001:2018**, attuando una serie di attività utili ai fini del miglioramento e del monitoraggio delle proprie performance ambientali. In questo contesto, il Consorzio ha adottato una **Politica ambientale** e ha ottenuto il Certificato di registrazione EMAS. L'Azienda ha infatti aderito al sistema volontario di gestione ambientale **EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme), che attesta l'impegno per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali. A ulteriore conferma del percorso intrapreso, il Consorzio ha conseguito anche la Dichiarazione di Verifica secondo la norma UNI EN ISO 14064-1:2019, relativa alla quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra a livello di organizzazione.

Si riporta di seguito il dettaglio circa la gestione dei principali aspetti ambientali relativi alle **sedi amministrative** del Consorzio a Ravenna:

- **Consumo idrico**

L'acqua proviene esclusivamente dagli **acquedotti comunali** e viene impiegata principalmente per i servizi igienici, con un consumo attualmente molto contenuto. Nonostante ciò, il Consorzio ha avviato iniziative di formazione e sensibilizzazione sul consumo responsabile di acqua.

- **Gestione delle risorse e dei rifiuti**

Presso la sede amministrativa viene praticata regolarmente la **raccolta differenziata**, con particolare riferimento ai principali flussi di rifiuti prodotti, quali carta, plastica, vetro e toner, e sono stati installati **erogatori d'acqua** per ridurre il consumo di plastica. Inoltre, viene promosso tra le consorziate operative l'utilizzo di materiali ecocompatibili nei processi costruttivi e vengono organizzate iniziative di sensibilizzazione per i dipendenti.

- **Consumi energetici ed emissioni**

I consumi energetici del Consorzio derivano prevalentemente dall'impiego di **gas naturale** per il riscaldamento degli ambienti e dall'utilizzo di **carburanti tradizionali**, come diesel e benzina, per la flotta aziendale, attualmente composta esclusivamente da **veicoli Euro 6 e ibridi**. Inoltre, a conferma dell'impegno verso una minor impronta di carbonio, il Consorzio acquista una parte dell'energia elettrica da **fonti rinnovabili**, riconducibile al mix energetico del proprio fornitore, e negli ultimi anni ha sostituito le lampadine tradizionali della sede con **lampade a LED**.

4. DIMENSIONE ECONOMICA

Il Consorzio Ciro Menotti opera sul mercato nel pieno rispetto della normativa fiscale di trasparenza in materia di tassazione, con l'obiettivo di creare una ricchezza sostenibile a lungo termine per i propri stakeholder e per tutto il territorio in cui opera. L'obiettivo di questo capitolo è rendicontare e commentare il valore economico che è stato generato dall'azienda nel triennio 2023-2024-2025.

4.1. Sintesi delle informazioni finanziarie e patrimoniali

STATO PATRIMONIALE – ATTIVO (€)		31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A)	Crediti verso soci per vers.ti ancora dovuti			
	Parte da richiamare	1.049.419	707.237	773.653
	Totale crediti verso soci per vers.ti ancora dovuti (A)	1.049.419	707.237	773.653
B)	Immobilizzazioni			
I.	Immobilizzazioni immateriali	5.451	71.813	54.611
II.	Immobilizzazioni materiali	1.250.702	1.208.737	1.175.744
III.	Immobilizzazioni finanziarie	98.506	58.347	50.142
	Totale immobilizzazioni (B)	1.354.659	1.338.897	1.280.497
C)	Attivo Circolante			
I.	Rimanenze	30.605.443	44.286.634	67.022.195
II.	Crediti	43.158.610	53.249.236	71.881.266
III.	Attività finanziaria che non costituiscono immobilizzazioni	565.050	360.746	352.756
IV.	Disponibilità Liquide	8.030.178	9.152.109	18.127.772
	Totale attivo circolante (C)	82.059.281	107.048.725	157.383.989
D)	Ratei e risconti	31.635	1.132	56.208
	TOTALE ATTIVO	84.494.994	109.095.991	159.494.347

STATO PATRIMONIALE - PATRIMONIO NETTO E PASSIVO (€)		31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A)	Patrimonio Netto			
I.	Capitale sociale	3.115.069	3.758.753	3.837.203
III.	Riserve di rivalutazione	587.798	587.798	587.798
IV.	Riserva legale	2.789.056	2.789.056	2.789.056
VI.	Altre riserve, distintamente indicate	73.857	74.854	76.855
VII.	Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	33.117	10.360	2.370
VIII.	Utili (perdite) portati a nuovo	(2.213.587)	(2.169.020)	(2.083.756)
IX.	Utile (perdita) dell'esercizio	45.945	87.902	123.355
	Totale Patrimonio Netto (A)	4.431.255	5.139.703	5.332.881
B)	Fondi per Rischi ed Oneri	154.553	154.553	154.553
C)	Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	196.903	149.075	176.403
D)	Debiti	79.697.409	103.636.697	153.809.868
E)	Ratei e Risconti	14.874	15.963	20.642
	TOTALE PASSIVO E NETTO	84.494.994	109.095.991	159.494.347

CONTO ECONOMICO (€)		31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A)	Valore della produzione			

1)	Ricavi delle vendite e delle prestazioni	65.957.732	120.717.529	202.805.012
2)	Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	17.481	(24.219)	(30.013)
3)	Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	2.167.827	6.060.479	9.602.928
4)	Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni			-
5)	Altri ricavi e proventi	385.686	3.189.172	1.232.085
Totale valore della produzione		68.528.726	129.942.961	213.610.012€
B) Costi della produzione				
6)	per Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	23.512	34.465	32.472
7)	per Servizi	67.012.875	125.828.370	209.386.099
8)	per Godimento di beni di terzi	53.931	81.734	83.499
9)	per il Personale	950.421	1.050.193	1.123.968
10)	Ammortamenti e Svalutazioni	181.530	961.610	1.108.114
11)	Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			-
12)	Accantonamenti per rischi			-
14)	Oneri diversi di gestione	178.363	1.667.993	1.593.438
Totale costi della produzione		68.400.632	129.624.365	213.327.590
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)		128.094	318.596	282.422
C) Proventi e oneri finanziari				
	15) Proventi da partecipazioni da imprese collegate/altre	263.550	87.589	112.138
16)	Altri proventi finanziari	56.518	61.085	63.413
17)	Interessi e altri oneri finanziari	156.361	94.376	-52.108
17-bis	Utili e perdite su cambi			-
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+/-17bis)		163.707	54.298	123.443
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie				
19)	Svalutazioni	181.546		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		(181.546)		
Risultato prima delle Imposte (A-B+/-C+/-D)		110.255	372.894	405.865
20)	Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	64.310	284.992	282.510
21)	Utile (Perdita) dell'esercizio	45.945	87.902	123.355

I risultati che ha conseguito il Consorzio in questi ultimi anni, sia dal punto di vista delle acquisizioni di nuovi lavori che della produzione, derivano indubbiamente, oltre che dalle capacità commerciali del consorzio e delle proprie consorziate, dalla crescita del mercato delle opere pubbliche generata dai **finanziamenti PNRR**.

L'attività svolta in questi anni, sia dal punto di vista commerciale che gestionale, ha fatto sì che il Consorzio **Ciro Menotti** abbia ottenuto risultati straordinari dal punto di vista di nuove aggiudicazioni, e oggi il Consorzio si presenta con un **portafoglio lavori da eseguire di quasi 500 milioni** che garantirà per i prossimi tre anni un buon livello di fatturato.

4.2. Il valore aggiunto creato e distribuito

[GRI 201-1]

Al fine di determinare il valore aggiunto generato dall'impresa, si è proceduto alla **riclassificazione del conto economico** secondo il criterio del valore aggiunto previsto dallo standard italiano GBS-Principi di redazione del Bilancio Sociale.

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO A VALORE AGGIUNTO (€)	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Valore della produzione	68.528.726	129.942.961	213.610.012
- Contributi in conto esercizio			-
Totale dei ricavi	68.528.726	129.942.961	213.610.012
Costi per materie	23.512	34.465	32.472
Costi per servizi	67.012.875	125.828.370	209.386.099
Costi per godimento beni di terzi	53.931	81.734	83.499
Oneri diversi di gestione al netto di spese di rappresentanza, omaggi, erogazioni liberali	160.949	1.642.496	1.568.931
Totale dei costi	67.251.267	127.587.065	211.071.001
Proventi da partecipazioni	263.550	87.589	112.138
Proventi finanziari	56.518	61.085	63.413
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (ricavi - costi + proventi)	1.597.527	2.504.570	2.714.562
Ammortamenti/svalutazioni	181.530	961.610	1.108.114
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	1.415.997	1.542.960	1.606.448

Nel triennio 2023-2025 il Consorzio Ciro Menotti ha registrato una **crescita significativa del valore della produzione**, passato da Euro 68,5 milioni nel 2023 a Euro 213,6 milioni nel 2025, evidenziando un importante rafforzamento della capacità operativa e commerciale.

Parallelamente all'incremento dei ricavi, si osserva una **crescita dei costi operativi**, coerente con l'espansione delle attività aziendali.

Il **Valore Aggiunto Globale Lordo** mostra un andamento in crescita nel triennio in esame, attestandosi a Euro 1,6 milioni nel 2023, Euro 2,5 milioni nel 2024 e oltre Euro 2,7 milioni nel 2025. Tale evoluzione rispecchia gli ottimi risultati economici degli ultimi anni e conferma la capacità dell'impresa di generare ricchezza e redistribuirla tra i principali stakeholder, contribuendo in modo crescente allo sviluppo economico e sociale del contesto di riferimento.

DISTRIBUZIONI VALORE AGGIUNTO LORDO (€)	31.12.2023*	31.12.2024*	31.12.2025
IMPRESA	409.021	1.049.512	1.231.469
LAVORATORI (costo personale)	950.421	1.050.193	1.123.968
FINANZIATORI	156.361	94.376	52.108
COLLETTIVITÀ ³	17.414	25.497	24.507

³ Comprende spese di rappresentanza, erogazioni liberali e omaggi.

* Alcuni dati riportati nel presente documento, relativi agli esercizi precedenti, sono stati oggetto di ricalcolo e/o rettifica rispetto a quanto pubblicato nelle precedenti edizioni del Bilancio di Sostenibilità. Tali aggiornamenti si sono resi necessari al fine di correggere refusi, affinare i criteri di elaborazione dei dati e garantire una rappresentazione omogenea e comparabile delle informazioni lungo il triennio di rendicontazione.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	64.310	284.992	282.510
V.A. GLOBALE LORDO GENERATO E DISTRIBUITO	1.597.527	2.504.570	2.714.562

L'analisi della distribuzione del Valore Aggiunto Globale Lordo nel triennio 2023-2025 evidenzia:

- un **incremento della quota trattenuta dall'impresa**, che passa dal 25,60% nel 2023 al 45,37% nel 2025. Questo dato riflette una maggiore capacità di autofinanziamento e di consolidamento patrimoniale, funzionale al sostegno degli investimenti, all'innovazione e alla continuità aziendale nel medio-lungo periodo;
- una **crescita della quota destinata ai lavoratori** pur mantenendo pressoché stabile il livello occupazionale, a conferma dell'impegno aziendale verso la valorizzazione delle risorse umane presenti. Questa scelta è dettata dalla volontà di mantenere una struttura interna flessibile e snella che possa affrontare possibili future flessioni di mercato;
- una **riduzione progressiva della quota destinata ai finanziatori**, che passa dal 9,79% nel 2023 all'1,92% nel 2025. Tale andamento evidenzia una minore incidenza degli oneri finanziari sulla distribuzione del valore generato e segnala un miglioramento dell'equilibrio economico-finanziario della Società;
- una **sostanziale stabilità della quota destinata alla collettività**, che conferma la continuità dell'impegno aziendale nei confronti del territorio e delle iniziative di utilità sociale sostenute nel periodo considerato;
- una **sostanziale stabilità della quota destinata alla Pubblica Amministrazione ed enti**, a testimonianza del contributo fiscale e previdenziale generato dall'attività aziendale e del ruolo dell'impresa nella creazione di valore anche a favore del sistema pubblico.

Nel complesso, i dati confermano un **percorso di crescita sostenibile**, caratterizzato dalla capacità dell'Impresa di creare valore economico, rafforzare la propria solidità finanziaria e generare benefici diffusi a favore dei dipendenti, delle istituzioni e degli altri stakeholder.

5. ALLEGATI

5.1 Tabella degli impatti generati

[GRI 3-2]

Cambiamento climatico					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Emissioni di GHG in atmosfera che contribuiscono al cambiamento climatico	<i>negativo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>

Inquinamento					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Inquinamento del suolo / sottosuolo	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Indiretto</i>
IMPATTI	Inquinamento dell'acqua dovuto a sversamenti di reflui liquidi	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Indiretto</i>
IMPATTI	Inquinamento dell'aria da polveri sottili	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Indiretto</i>
IMPATTI	Inquinamento acustico	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Indiretto</i>

Gestione della risorsa idrica					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Eccessivo utilizzo di risorse idriche nella sede aziendale	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Improbabile</i>	<i>Diretto</i>

Gestione dei rifiuti					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Danni ambientali per scorretto smaltimento dei rifiuti	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Indiretto</i>
IMPATTI	Contributo all'economia circolare grazie al riciclo / recupero di tutti (o maggior parte) degli imballaggi e degli scarti aziendali	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>

Benessere dei dipendenti					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Ambiente di lavoro incentrato sul welfare aziendale, come la promozione della flessibilità oraria e delle politiche di benessere psico-fisico	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>
IMPATTI	Valorizzazione delle risorse umane in termini di remunerazione e di merito oltre agli obblighi di legge	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>

Salute e sicurezza dei lavoratori					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Possibili impatti negativi sulla salute e sicurezza dei lavoratori dipendenti	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>

Diversità e Parità di genere					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Potenziati casi di discriminazione di genere o di altra tipologia	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Improbabile</i>	<i>Diretto</i>
IMPATTI	Creazione di un ambiente equo ed inclusivo che promuova la diversità e le pari opportunità	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>

Formazione e sviluppo delle competenze					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Potenziamento delle competenze e delle abilità dei dipendenti, con conseguente sviluppo di figure professionali di valore grazie a corsi non previsti per legge	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>

FORNITORI					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Promozione di una catena di fornitura trasparente e più sostenibile	<i>positivo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>

Privacy e trattamento dei dati					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Possibile perdita di dati personali e riservati dei clienti	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>

Salute e sicurezza dei cittadini e dei clienti					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Possibile danno alla salute e sicurezza dei clienti e cittadini	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Improbabile</i>	<i>Diretto</i>

Correttezza delle pratiche commerciali					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Mancato rispetto dei termini di pagamento e/o delle condizioni negoziali stabilite verso le aziende consorziate	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>

Condotta aziendale responsabile					
IMPATTI		Positivo/ Negativo	Attuale/ Potenziale	Probabilità di accadimento	Diretto/ Indiretto
IMPATTI	Possibili casi di corruzione, concussione, frode o altre forme di illeciti / irregolarità nelle pratiche amministrative e/o commerciali	<i>negativo</i>	<i>Potenziale</i>	<i>Poco probabile</i>	<i>Diretto</i>
IMPATTI	Creazione di un ambiente di lavoro positivo basato su valori come l'etica aziendale e la trasparenza	<i>positivo</i>	<i>Attuale</i>	<i>N/A</i>	<i>Diretto</i>

5.2 Tabelle di sintesi dei dati di sostenibilità

GRI 2-7: Dipendenti / VSME B8: Forza lavoro – Caratteristiche generali

Composizione del personale per genere e categoria		2023	2024	2025
Dipendenti a tempo determinato	M	0	0	0
	F	0	0	0
Dipendenti a tempo indeterminato	M	9	6	7
	F	5	6	5
TOTALE		14	12	12

Composizione del personale per genere e categoria		2023	2024	2025
Dipendenti a tempo pieno	M	9	6	7
	F	4	5	4
Dipendenti a tempo parziale	M	0	0	0
	F	1	1	1
TOTALE		14	12	12

GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti / VSME C5: Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro

Lavoratori non dipendenti	2023	2024	2025
Interinali	0	1	1
Collaboratori	0	2	2
TOTALE	0	3	3

GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti / VSME C5: Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro

Composizione del personale per genere e categoria		2023	2024	2025
Dirigenti	M	2	2	2
	% M	100%	100%	100%
	F	0	0	0
	% F	0,00%	0,00%	0,00%
Impiegati	M	7	4	5
	% M	58,33%	40,00%	50,00%
	F	5	6	5
	% F	41,67%	60,00%	50,00%
TOTALE		14	12	12
% M		64,29%	50,00%	58,33%
% F		35,71%	50,00%	41,67%

Composizione del personale per genere e età anagrafica		2023	2024	2025
Meno di 30	M	1	0	1
	% M	100%	0,00%	100%
	F	0	1	0
	% F	0,00%	100,00%	0,00%

Da 30 a 50	M	3	3	3
	% M	42,86%	42,86%	42,86%
	F	4	4	4
	% F	57,14%	57,14%	57,14%
Oltre 50	M	5	3	3
	% M	83,33%	75,00%	75,00%
	F	1	1	1
	% F	16,67%	25,00%	25,00%
TOTALE		14	12	12
% M		64,29%	50,00%	58,33%
% F		35,71%	50,00%	41,67%

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Nuovi assunti	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Italia	0	1	1	1	1	0
<30	0	0	0	1	1	0
30-50	0	1	1	0	0	0
>50	0	0	0	0	0	0

Dipendenti in uscita	2023		2024		2025	
	M	F	M	F	M	F
Italia	1	1	2	0	0	1
<30	0	0	1	0	0	1
30-50	1	0	0	0	0	0
>50	0	1	1	0	0	0

Tasso di compensazione del Turnover	2023	2024	2025
	33%	100%	100%

GRI 401-3 Congedo Parentale

Congedo parentale		2023	2024	2025
Numero totale di dipendenti aventi diritto al congedo parentale	M	0	0	0
	F	1	1	1
di cui dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	M	0	0	0
	F	1	1	1

6. GRI CONTENT INDEX

STANDARD UNIVERSALI		PAR.
GRI 1	PRINCIPI FONDAMENTALI: approccio “with reference”	Nota metodologica
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE	
A	Profilo dell’organizzazione e processo di reporting	
2-1	Dettagli organizzativi (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	Nota metodologica, 1.4
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
B	Attività e lavoratori	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.1, 1.4, 2.2, 2.3
2-7	Dipendenti	2.1, 5.2
2-8	Lavoratori non dipendenti	2.1, 5.2
C	Governo	
2-9	Struttura e composizione della governance	1.2
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.2
2-11	Presidente del massimo organo di governo	1.2
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.2
D	Strategia, politiche e pratiche	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder
2-23	Impegni assunti tramite policy	1.10
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.10
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1.10
2-28	Appartenenza ad associazioni	1.6
E	Stakeholder engagement	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.8
GRI 3	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.9
3-2	Elenco di temi materiali	1.9, 5.1
3-3	Gestione dei temi materiali	1.10, 2.1.1, 2.1.2, 2.1.3, 2.3
STANDARD PER ARGOMENTI SPECIFICI		
GRI 200	DIMENSIONE ECONOMICA	
201	Performance economica	
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito (secondo la metodologia GBS)	4.2
205	Anticorruzione	
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	1.10
GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	

GRI 303	Acqua e affluenti	
GRI 303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	3
GRI 306	Rifiuti	
GRI 306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	3
GRI 306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	3
GRI 400	DIMENSIONE SOCIALE	
401	Occupazione	
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	2.1, 5.2
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	2.1.1
401-3	Congedo parentale	2.1.2, 5.2
403	Salute e sicurezza sul lavoro	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.1.4
403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	2.1.4
403-3	Servizi per la salute professionale	2.1.4
403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2.1.3
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	2.1.1
403-9	Infortuni sul lavoro	2.1.4
403-10	Malattie professionali	2.1.4
404	Formazione e istruzione	
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	2.1.3
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	2.1.3
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	2.1.3
405	Diversità e pari opportunità	
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1, 2.1.2, 5.2
406	Non discriminazione	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1.2

7. VSME CONTENT INDEX

La seguente tabella illustra gli obblighi di informativa VSME coperti o parzialmente coperti all'interno del Bilancio di Sostenibilità 2025 del Consorzio Ciro Menotti.

PRINCIPI VOLONTARI DI RENDICONTAZIONE		PAR
MODULO BASE - INFORMAZIONI GENERALI		
B1	Criteri per la redazione	Nota metodologica, 1.4, 1.5
B2	Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile	1.7, 1.10, 2.1.1, 2.1.2, 2.1.4, 2.2, 2.3, 3
MODULO BASE – METRICHE SOCIALI		
B8	Forza lavoro – Caratteristiche generali	2.1, 2.1.2, 5.2
B9	Forza lavoro – Salute e sicurezza	2.1.4
B10	Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	2.1.3
MODULO BASE – METRICHE DI GOVERNANCE		
B11	Condanne e ammende per corruzione attiva e passiva	1.10
MODULO ONNICOMPRENSIVO – INFORMAZIONI GENERALI		
C1	Strategia: modello aziendale e iniziative connesse alla sostenibilità	1.1, 2.2, 2.3
MODULO ONNICOMPRENSIVO – METRICHE SOCIALI		
C5	Altre caratteristiche (generali) della forza lavoro	2.1, 2.1.2, 5.2
C6	Altre informazioni sulla forza lavoro propria – Politiche e procedure in materia di diritti umani	1.10, 2.1.2
C7	Incidenti gravi in materia di diritti umani	2.1.2
MODULO ONNICOMPRENSIVO – METRICHE DI GOVERNANCE		
C9	Diversità di genere nell'organo di governance	1.2